

**Inhoud:****Legaal verblijven in Nederland?**

22-03-2002

In navolging op een eerdere bijdrage over tewerkstellingsvergunningen voor niet-EU/EER medewerkers, volgt in dit artikel een beschrijving van de verschillende verblijfsrechtelijke aspecten die samenhangen met legaal verblijf in Nederland. Een geldige tewerkstellingsvergunning autoriseert de Nederlandse werkgever om een niet-EU/EER persoon legaal in dienst te nemen. Een buitenlandse persoon heeft doorgaans een Nederlands verblijfsdocument nodig om zijn of haar verblijf in Nederland legaal te maken. De verschillende mogelijkheden worden hierna kort beschreven.

**Verblijf korter dan drie maanden**

Een vreemdeling (niet-Nederlander) die korter dan drie maanden in Nederland wil verblijven, dient afhankelijk van zijn of haar nationaliteit, alvorens naar Nederland af te reizen, in het bezit te komen van een visum kort verblijf (Schengenvisum). Dit visum wordt aangevraagd bij de Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiging in het herkomstland of het feitelijke verblijfsland. Sommige nationaliteiten zijn vrijgesteld van het vereiste voor een visum kort verblijf en worden op basis van o.a. een geldig paspoort voor korte termijn tot Nederland toegelaten.

**Langer dan drie maanden en het Mvv-vereiste**

Een vreemdeling (niet-Nederlander) die langer dan drie maanden in Nederland wil verblijven, dient na aankomst in Nederland een Nederlands Verblijfsvergunning aan te vragen (zie verder). Sommige vreemdelingen moeten echter voordat ze naar Nederland afreizen, eerst een Machtiging voorlopig verblijf (Mvv) aanvragen bij en verkrijgen van de Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiging in hun herkomstland of feitelijke verblijfsland.

Het betreft hier vreemdelingen die niet afkomstig zijn uit de EU/EER landen (België, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Luxemburg, Noorwegen, Oostenrijk, Portugal, Spanje, Verenigd Koninkrijk, IJsland, Zweden) en de landen Australië, Canada, Japan, Liechtenstein, Monaco, Nieuw-Zeeland, Verenigde Staten van Amerika en Zwitserland.

Het is de vreemdeling niet toegestaan om tijdens de Mvv-aanvraag in Nederland te verblijven. Bij de aanvraag van een Machtiging tot voorlopig verblijf zijn meerdere Nederlandse overheidsinstanties betrokken. Er dient derhalve rekening te worden gehouden met ruime behandel- en doorlooptijden.

**Na aankomst in Nederland**

De vreemdeling die langer dan drie maanden in Nederland wil verblijven, moet zich in de regel binnen drie (werk-)dagen na aankomst in Nederland melden bij de Vreemdelingenpolitie in de plaats waar de vreemdeling verblijft. De vreemdeling moet tijdig een aanvraag indienen ter verkrijging van een Verblijfsvergunning.

**Verblijfsvergunning**

De Vreemdelingenpolitie controleert of de vreemdeling voldoet aan alle voor toelating geldende vereisten. De vreemdeling moet bijvoorbeeld aantonen dat er voldoende inkomsten zijn, dat hij of zij in het bezit is van een Mvv (waar van toepassing) en of er een tewerkstellingsvergunning is afgegeven. Voorts wordt o.a. nagegaan of de aanwezigheid van de vreemdeling gevaar oplevert voor de openbare rust, orde of de nationale veiligheid.

**Geldigheid van Verblijfsvergunning**

De Verblijfsvergunning wordt in de regel voor een periode van één jaar afgegeven. Het is mogelijk dat de Vreemdelingenpolitie een kortere termijn vaststelt. Dit is bijvoorbeeld afhankelijk van de duur van het voorgenomen verblijf van de vreemdeling en de geldigheidsduur van diens paspoort. Aan o.a. onderdanen van de Europese Unie en hun familie wordt onder bepaalde voorwaarden een Verblijfsvergunning voor vijf jaar verleend.

**Legalisatie en verificatie**

Voor de Mvv- en Verblijfsvergunningprocedures geldt dat in bepaalde gevallen vereiste officiële documenten van de vreemdeling voorafgaand moeten worden gelegaliseerd en/of geverifieerd. Denk hierbij aan huwelijksaktes, uittreksels uit de burgerlijke stand, geboorteaktes, overlijdensaktes of echtscheidingsaktes. Legalisering betekent o.a. dat de autoriteiten van het herkomstland moeten bevestigen dat de documenten door een bevoegde buitenlandse instantie zijn verstrekt. Verificatie betekent dat de inhoud van de documenten door de Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiging in het herkomstland inhoudelijk worden gecontroleerd. Legalisering en/of verificatie vergt vaak meerdere maanden en kan kostbaar zijn.

**Afsluitend**

Tentoonstellingsdienstverleners doen er verstandig aan om hun buitenlandse medewerkers te begeleiden bij de aanvraag van de Machtiging voorlopig verblijf en de Verblijfsvergunning. Deze documenten zijn vereist om de buitenlandse medewerker legaal in Nederland te laten verblijven. Tijdig aanvragen verdient aanbeveling gezien de ruime behandel- en doorlooptijden bij de betrokken overheidsinstanties.

Dit artikel is van informatieve aard en niet uitputtend bedoeld. Nederlandse wet- en regelgeving inzake vreemdelingen, tewerkstellingsvergunningen, visa, Mvvs en Verblijfsvergunningen zijn voortdurend aan wijziging onderhevig. Aan dit artikel kunnen geen rechten worden ontleend.

Patrick R. Rovers,

Legal consultant bij Van Velzen CS the Netherlands BV  
E-mail: [yvcs.nl@rvvworld.net](mailto:yvcs.nl@rvvworld.net)  
Tel: 0161-437288

